

**LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)**  
**LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN**  
SEMESTER GENAP TAHUN 2022/2023

---

**A. Identitas**

<b>Nama</b>	: DR. EDDY HERMAWAN HASUDUNGAN PANJAITAN, S.E., S.H., MM
<b>NIDN</b>	: 8895311019
<b>Nomor Sertifikat</b>	: -
<b>Perguruan Tinggi</b>	: SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN IMMI
<b>Status</b>	: DOSEN (DS)
<b>Alamat PT</b>	: JL. RAYA TANJUNG BARAT NO. 11 PASAR MINGGU JAKARTA SELATAN, KOTA JAKARTA SELATAN, PROV. D.K.I. JAKARTA - 12530
<b>Fakultas/Departemen</b>	: -
<b>Jurusan/Program Studi</b>	: MANAJEMEN (S2)
<b>Jab. Fungsional/Golongan</b>	: LEKTOR/III.C
<b>Tempat/Tanggal Lahir</b>	: SIBOLGA, 28 MARET 1973
<b>Asal S1</b>	: UNIVERSITAS SAM RATULANGI
<b>Asal S2</b>	: SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN IMMI
<b>Asal S3</b>	: UNIVERSITAS TRISAKTI
<b>Bidang Study</b>	: ILMU EKONOMI
<b>Nomor Handphone</b>	: 087828312966

**B. Data Kinerja****I. Unsur Pelaksanaan Pendidikan**

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Mengajar Matakuliah MANAJEMEN STRATEGIK/Kelas BC1 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	3	LKD MI 0723 / MANAJEMEN STRATEGIK; Surat Keterangan Tugas Mengajar Semester Genap 202-2023	Selesai	100%	3	Sesuai PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
2	Mengajar Matakuliah MANAJEMEN RESIKO K3/Kelas AB1 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	3	LKD MKT09 / MANAJEMEN RESIKO KESELAMATAN KERJA; LKD MKT09 / MANAJEMEN RESIKO KESELAMATAN KERJA; Surat Keterangan Tugas Mengajar Semester Genap 2022-2023	Selesai	100%	3	Sesuai PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
3	<b>Diklat:</b> Pelatihan Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI)	SK :- Tgl.SK:-	1	Sertifikat Eddy Hermawan Hasudungan Panjaitan	Selesai	100%	1	Sesuai PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
4	<b>Diklat:</b> Pelatihan Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI)	SK :- Tgl.SK:-	1	Sertifikat Eddy Hermawan Hasudungan Panjaitan	Selesai	100%	1	Sesuai PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021

## II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	Implementing Human Resource Information System (HRIS) for Efficient Human Resource Management	International Journal of Science and Society (JJSOC) ISBN : Tgl. Terbit :11 April 2023	6.25	676-Article Text-1780-1-10-20230411 Eddy Panjaitan.pdf	Selesai	100%	6.25	Sesuai PO BKD 2021	DYSB sebagai penulis tunggal

### III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Public Speaking and Team Building	SK :- Tgl.SK:-	0.5	Public Speaking and Team Building	Selesai	100%	0.5	Sesuai PO BKD 2021	-

**IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi**

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia di STIMA IMMI JAKARTA	SK :- Tgl.SK:-	0.125	ISEI	Berlanjut	100%	0.125	Sesuai PO BKD 2021	-
2	FORUM MANAJEMEN INDONESIA di STIMA IMMI	SK :- Tgl.SK:-	0.125	2022-01-04682 FMI EDDY PANJAITAN.pdf; 2022-01-04682	Berlanjut	100%	0.125	Sesuai PO BKD 2021	-

## V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Lektor

Tanggal Mulai Tugas:01 Januari 2023

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	Pengantar Akuntansi I <b>Buku Ajar (cetak atau elektronik)</b>	SK :- Tgl.SK: 30 Mei 2023	100%	30 Mei 2023 <b>sampai</b> 30 Mei 2026	Pengantar Akuntansi I	Sesuai	Sesuai dengan PO PAK 2021	Sesuai dengan Ketentuan PO BKD 2021
2	Bank dan Lembaga Keuangan <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk buku referensi</b>	SK :- Tgl.SK: 15 Mei 2023	100%	15 Mei 2023 <b>sampai</b> 15 Mei 2026	BANK DAN LEMBAGA KEUANGAN	Sesuai	Sesuai dengan PO PAK 2021	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021
3	Effect of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance Mediated by Transformational Leadership Style <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	SK :- Tgl.SK: 05 Mei 2021	100%	05 Mei 2021 <b>sampai</b> 05 Mei 2024	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
4	The Effect of Strategic Service Quality Management and Strategic Human Resources Planning & Budgeting on the Effectiveness of Organizational Performance Mediated by Work Climate at the Main Base of the Indonesian Navy III Jakarta <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	SK :- Tgl.SK: 05 April 2021	100%	05 April 2021 <b>sampai</b> 05 April 2024	pdf; Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
5	The Effect of Person-Job Fit and Person-Organization Fit on Personnel Performance of Indonesian Navy Mediated by Organizational Citizenship Behavior <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	<b>SK</b> :- 05 Mei <b>Tgl.SK:</b> 2021	100%	05 Mei 2021 <b>sampai</b> 05 Mei 2024	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
6	The Effect of Strategic Management Teamwork and Organizational Climate on Organizational Performance Mediated by Quality of Strategic Planning on The Main Equipment Weapon System of Indonesian Navy <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	<b>SK</b> :- 05 Mei <b>Tgl.SK:</b> 2021	100%	05 Mei 2021 <b>sampai</b> 05 Mei 2024	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
7	The Effect of Training and Organizational Culture on The Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Indonesian Air Force Officers at Air Force Operations Command II Mediated by Self Regulation <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	<b>SK</b> :- 05 Mei <b>Tgl.SK:</b> 2021	100%	05 Mei 2021 <b>sampai</b> 05 Mei 2024	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
8	The Effect of Leadership,	<b>SK</b> :-	100%	05 Mei 2021	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan	Sesuai dengan

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	Motivation and Work Discipline on the Security Personnel Performance at Navy Headquarter <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	Tgl.SK: 05 Mei 2021		sampai 05 Mei 2024			ketentuan PO BKD 2021	PO PAK 2021
9	THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AND HUMAN RESOURCE CAPABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE MODERATED BY PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND FACILITATING CONDITIONS IN SUPPORTING INDONESIAN NAVY MARITIME CYBER OPERATION <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional</b>	SK :- Tgl.SK: 05 Mei 2021	100%	05 Mei 2021 sampai 05 Mei 2024	Jurnal Internasional	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
10	THE ROLE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN PRIVATE COMPANIES <b>Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti</b>	SK :- 12 Tgl.SK: Desember 2022	100%	12 Desember 2022 sampai 12 Desember 2025	Artikel Jurnal	Sesuai	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021	Sesuai dengan PO PAK 2021
11	Implementing Human Resource Information System (HRIS) for Efficient Human Resource	SK :- Tgl.SK: 11 April 2023	100%	11 April 2023 sampai 11 April 2026	676-Article Text-1780-1-10-20230411 Eddy Panjaitan.pdf	Sesuai	Sesuai dengan PO PAK 2021	Sesuai dengan ketentuan PO BKD 2021



No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	Management Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN): Internasional terindeks Scopus, IEEE Explore, SPIE							

**C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2022/2023 Semester GENAP**

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	8	0	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	6.25	0	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	0.5	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	0.25	0	M
	<b>Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian</b>	<b>Minimal 9 sks</b>	<b>14.25</b>	<b>0</b>	<b>M</b>
	<b>Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang</b>	<b>Tidak boleh kosong</b>	<b>0.75</b>	<b>0</b>	<b>M</b>
	<b>Total Kinerja</b>	Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>M</b>

**Keterangan:**

- TM: Tidak Memenuhi
- M: Memenuhi

**Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.**

**D. Kewajiban Khusus - Lektor Tahun Akademik 2022/2023 Semester GENAP**

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Menulis buku ajar/buku teks	1	2	2
Menulis publikasi ilmiah	1	9	9

**Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.**

**PERNYATAAN DOSEN**

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Jakarta, 12 Agustus 2023  
Dosen Yang Membuat



DR. EDDY HERMAWAN HASUDUNGAN PANJAITAN, S.E., S.H., MM  
12966

**PERNYATAAN ASESOR**

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



DR. YUNI PRATIKNO, MM  
221810330770160525768

Asesor II



ZAHARUDDIN  
222110330770010527881

Mengesahkan Dekan/Pimpinan



.....  
NIP. ....